

# ENCUESTA DE PANORAMA

## COMENTARIOS DESTACADOS 2025



Crear equidad educativa para los estudiantes, las familias y la comunidad a la que servimos.

mayo 2025

IMAGINANDO LAS POSIBILIDADES:  
ELEVANDO LAS VOCES DE LOS  
ESTUDIANTES, FAMILIAS Y EL PERSONAL

Panorama es una encuesta nacional completa anual que proporciona un lugar para que los estudiantes, las familias y el personal proporcionen retroalimentación continua al Distrito.

Estamos escuchando, y juntos podemos elevar la experiencia educativa de nuestros estudiantes.

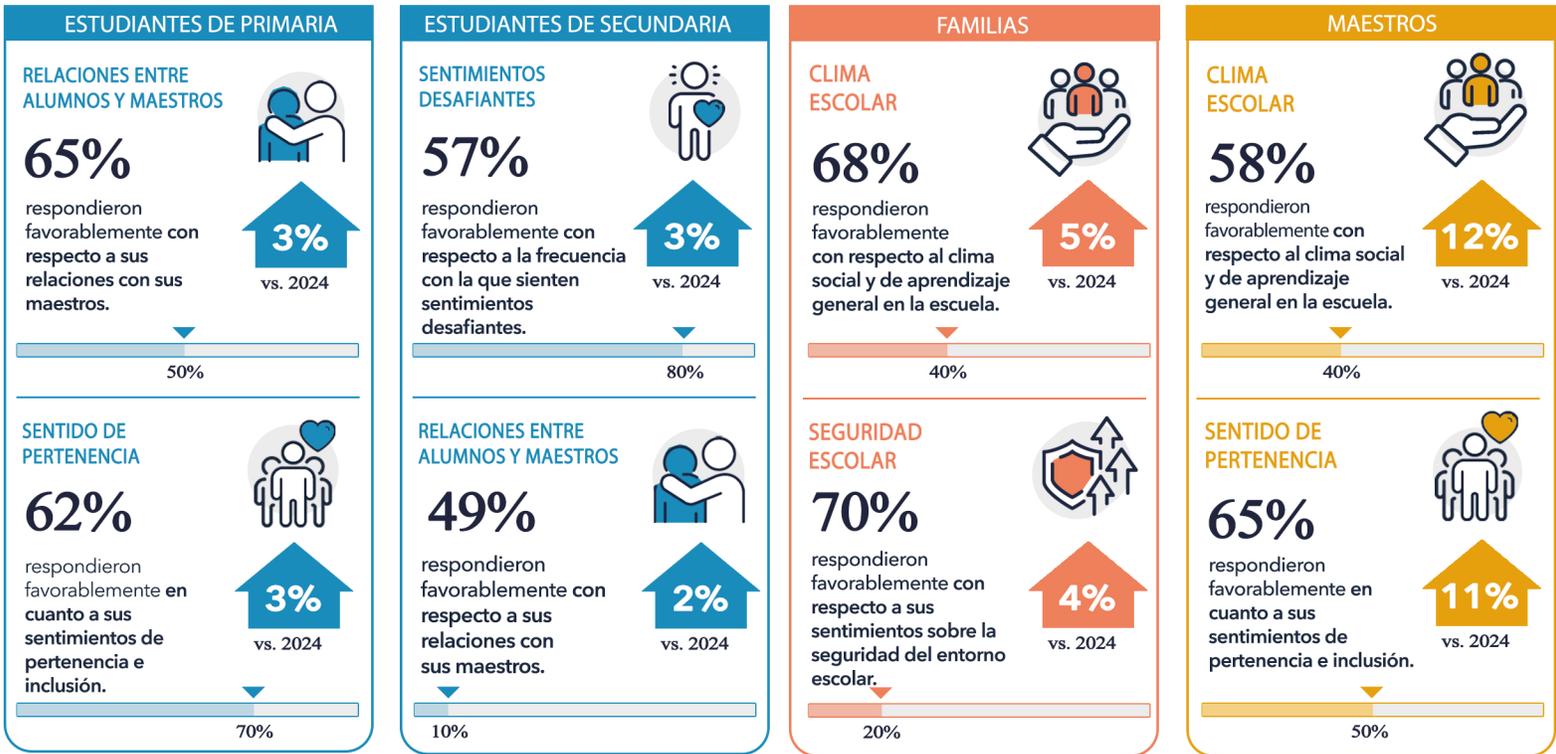
SUSD recibió un total de 19,517 respuestas a la encuesta de:



Niño Integral | Toda la familia | Toda la comunidad

### CELEBRANDO EL CRECIMIENTO

↑ ↓ = % de Cambio vs. 2024    ▬ = Percentil Nacional



### TEMAS EMERGENTES

#### MEJORAR LAS RELACIONES ENTRE ALUMNOS Y MAESTROS



#### ABORDANDO LAS PREOCUPACIONES DE SEGURIDAD



#### FORTALECER LOS SENTIMIENTOS DE PERTENENCIA

Los sentimientos de inclusión y pertenencia **mejoraron en todo el Distrito** vs. 2024.



# OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS

▲ ▼ = % de Cambio vs. 2024    ▬ = Percentil Nacional

### ESTUDIANTES DE PRIMARIA

#### MENTALIDAD DE CRECIMIENTO

**51%** respondieron favorablemente con respecto a su percepción de que pueden cambiar factores centrales para su rendimiento en la escuela.

vs. 2024 **2%**

40%

---

#### EXPECTATIVAS RIGUROSAS

**70%** respondieron favorablemente con respecto a los maestros, considerándolos muy exigentes en cuanto al esfuerzo y el rendimiento.

— NO CHANGE — vs. 2024

30%

### ESTUDIANTES DE SECUNDARIA

#### CLIMA ESCOLAR

**40%** respondieron favorablemente con respecto al clima social y de aprendizaje general en la escuela.

vs. 2024 **1%**

10%

---

#### EXPECTATIVAS RIGUROSAS

**59%** respondieron favorablemente con respecto a los maestros, considerándolos muy exigentes en cuanto al esfuerzo y el rendimiento.

vs. 2024 **1%**

10%

### FAMILIAS

#### BARRERAS A LA PARTICIPACIÓN

**78%** respondieron favorablemente con respecto a los factores que pueden crear desafíos para que las familias se involucren con su escuela.

vs. 2024 **3%**

20%

### MAESTROS

#### MENTALIDAD DE CRECIMIENTO

**52%** respondieron favorablemente con respecto a su percepción de que la enseñanza puede mejorar con el tiempo.

vs. 2024 **1%**

20%

## FUERTES GANANCIAS CON POBLACIONES ESTUDIANTILES VULNERABLES

### ESTUDIANTES AFROAMERICANOS / NEGROS

#### ESTUDIANTES DE PRIMARIA CLIMA ESCOLAR

**58%** Respuestas Favorable

vs. 2024 **6%**

#### ESTUDIANTES DE PRIMARIA SENTIDO DE PERTENENCIA

**59%** Respuestas Favorable

vs. 2024 **5%**

#### ESTUDIANTES DE SECUNDARIA SENTIDO DE PERTENENCIA

**36%** Respuestas Favorable

vs. 2024 **5%**

### ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN ESPECIAL

#### ESTUDIANTES DE PRIMARIA CLIMA ESCOLAR

**53%** Respuestas Favorable

vs. 2024 **3%**

#### ESTUDIANTES DE PRIMARIA SENTIDO DE PERTENENCIA

**58%** Respuestas Favorable

vs. 2024 **9%**

## EN SUS PROPIAS PALABRAS

(compartido como escrito)

"A veces me siento incómoda y frustrada, pero me gusta cuando mi maestra me ayuda y puedo hacerlo mejor la próxima vez".

- Estudiante de Primaria

"Si tuviera que pensar en todo lo que ha sucedido en mi vida hasta ahora, diría que los momentos que me traen alegría son aquellos en los que me siento más visto y apreciado por los demás".

- Estudiante de Secundaria

"Creo que tenemos buenos maestros que se preocupan profundamente, y merecemos ser apoyados con un liderazgo fuerte que escuche y eleve".

- Empleado del Distrito

"Lo que más me ha ayudado es tener un calendario para programar las reuniones del IEP, la instrucción basada en la comunidad y mantenerme organizado".

- Empleado del Distrito

## SUSD CONTINÚA ESCUCHANDO

### Compromiso y Voz

Más de 100 estudiantes de secundaria se reúnen mensualmente con la Dra. Rodríguez como su Asesoría Estudiantil, se llevan a cabo conversaciones semanales con el personal en las escuelas, se han llevado a cabo reuniones comunitarias adicionales, sesiones de escucha y conferencias de empoderamiento para padres.

### Bienestar y Fortalecimiento de las Relaciones

SUSD ha aumentado 13 clínicos mentales, 6 consejeros, implementado el programa *Seed to Grow* con las reflexiones de los estudiantes y retroalimentación de los maestros, y agregado dos cohortes más de educadores prósperos en apoyo del bienestar del personal.

### Seguridad

Durante el año escolar 2024-2025, SUSD ha incrementado significativamente y mejorado las cámaras de monitoreo, instalado sistemas de control de acceso para la entrada de un solo punto, implementado la plataforma de comunicación de seguridad *Catapult*, promulgar *See Something, Say Something* - informes anónimos, e implementó el sistema de gestión de visitantes *Hall Pass*.

Crear equidad educativa para los estudiantes, las familias y la comunidad a la que servimos.

