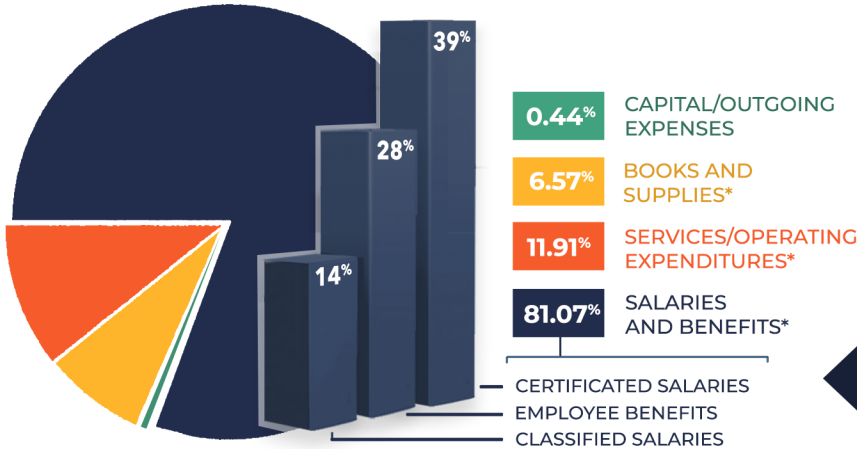


# Impacting Students by Investing in Staff

May 2024



2023-2024 TOTAL GENERAL FUND BUDGET: **\$404.9M**



\* Unique Due to One-time Funding (ESSER)

## 81%

**of the SUSD budget goes toward salaries and benefits for employees.**

SUSD's commitment to investing in staff is supported in a side-by-side comparison with 9 other districts intentionally selected based on their location and/or their comparability as a district to SUSD. A closer look at first year salaries when adjusted to account for Health and Welfare benefits, finds that SUSD is among the most generous districts in regard to first year teacher take home pay.

## First Year Teacher Salary Comparison

### BASE SALARY\*

District	Base Salary
Ceres USD	\$69,779
Modesto CSD	\$68,150
Manteca USD	\$64,930
Lincoln USD	\$64,261
<b>Stockton USD</b>	<b>\$62,864</b>
Tracy USD	\$62,196
Santa Rosa CS	\$60,063
Linden USD	\$59,924
Elk Grove USD	\$55,510
Lodi USD	\$55,196

\*Includes proposed 8% increase

### ANNUAL HEALTH/WELFARE BENEFITS\*

District	Employee Contribution	District Contribution
<b>Stockton USD</b>	<b>\$0</b>	<b>\$25,776</b>
Elk Grove USD	\$7,433	\$20,291
Linden USD	\$10,860	\$13,200
Lodi USD	\$12,550	\$21,141
Tracy USD	\$12,913	\$10,007
Manteca USD	\$15,830	\$11,397
Ceres USD	\$18,324	\$13,200
Lincoln USD	\$19,008	\$11,376
Santa Rosa CS	\$20,068	\$11,800
Modesto CSD	\$21,068	\$9,600

\*Self and Family Plan - Kaiser

### FINAL SALARY AFTER BENEFIT CONTRIBUTION\*

District	Take Home Pay
<b>Stockton USD</b>	<b>\$62,864</b>
Ceres USD	\$51,455
Tracy USD	\$49,283
Manteca USD	\$49,099
Linden USD	\$49,064
Elk Grove USD	\$48,076
Modesto CSD	\$47,081
Lincoln USD	\$45,253
Lodi USD	\$42,645
Santa Rosa CS	\$39,994

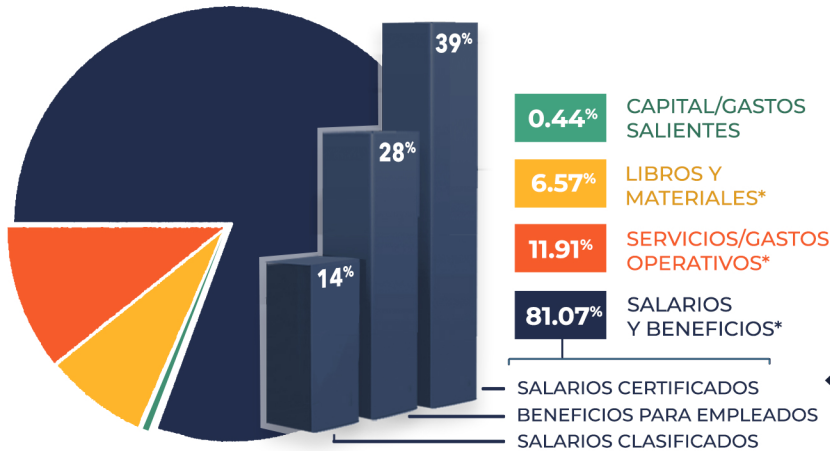
\*Includes proposed 8% increase

# Impactando a Los Estudiantes Al Invertir en el Personal

Mes de mayo  
del año 2024



2023-2024 PRESUPUESTO TOTAL DEL FONDO GENERAL: **\$404.9M**



\* Unico debido a los fondos que se usan solo una vez (ESSER)

## 81%

**del presupuesto del SUSD va hacia salarios y beneficios para los empleados.**

El compromiso de SUSD en invertir en personal respaldado por una comparación lado a lado con otros 9 distritos seleccionados intencionalmente en función de su ubicación y/o su comparabilidad como distrito con SUSD. Un vistazo mas cercano a los salarios del primer año cuando se ajustan teniendo en cuenta los beneficios de salud y bienestar, revela que SUSD se encuentra entre los distritos mas generosos con respecto al salario neto de los maestros en su primer año.

## Comparación de Salario para maestros en su primer año

### SALARIO BASE\*

Distrito	Salario Base
Ceres USD	\$69,779
Modesto CSD	\$68,150
Manteca USD	\$64,930
Lincoln USD	\$64,261
<b>Stockton USD</b>	<b>\$62,864</b>
Tracy USD	\$62,196
Santa Rosa CS	\$60,063
Linden USD	\$59,924
Elk Grove USD	\$55,510
Lodi USD	\$55,196

\*Incluye aumento propuesto del 8%.

### BENEFICIOS ANUALES DE SALUD/BIENESTAR\*

Distrito	Contribución del Empleado	Contribución del Distrito
<b>Stockton USD</b>	<b>\$0</b>	<b>\$25,776</b>
Elk Grove USD	\$7,433	\$20,291
Linden USD	\$10,860	\$13,200
Lodi USD	\$12,550	\$21,141
Tracy USD	\$12,913	\$10,007
Manteca USD	\$15,830	\$11,397
Ceres USD	\$18,324	\$13,200
Lincoln USD	\$19,008	\$11,376
Santa Rosa CS	\$20,068	\$11,800
Modesto CSD	\$21,068	\$9,600

\*Plan personal y familiar - Kaiser

### SALARIO FINAL DESPUES DE LA APORTACIÓN DE BENEFICIOS\*

Distrito	Pago Neto
<b>Stockton USD</b>	<b>\$62,864</b>
Ceres USD	\$51,455
Tracy USD	\$49,283
Manteca USD	\$49,099
Linden USD	\$49,064
Elk Grove USD	\$48,076
Modesto CSD	\$47,081
Lincoln USD	\$45,253
Lodi USD	\$42,645
Santa Rosa CS	\$39,994

\*Incluye aumento propuesto del 8%.